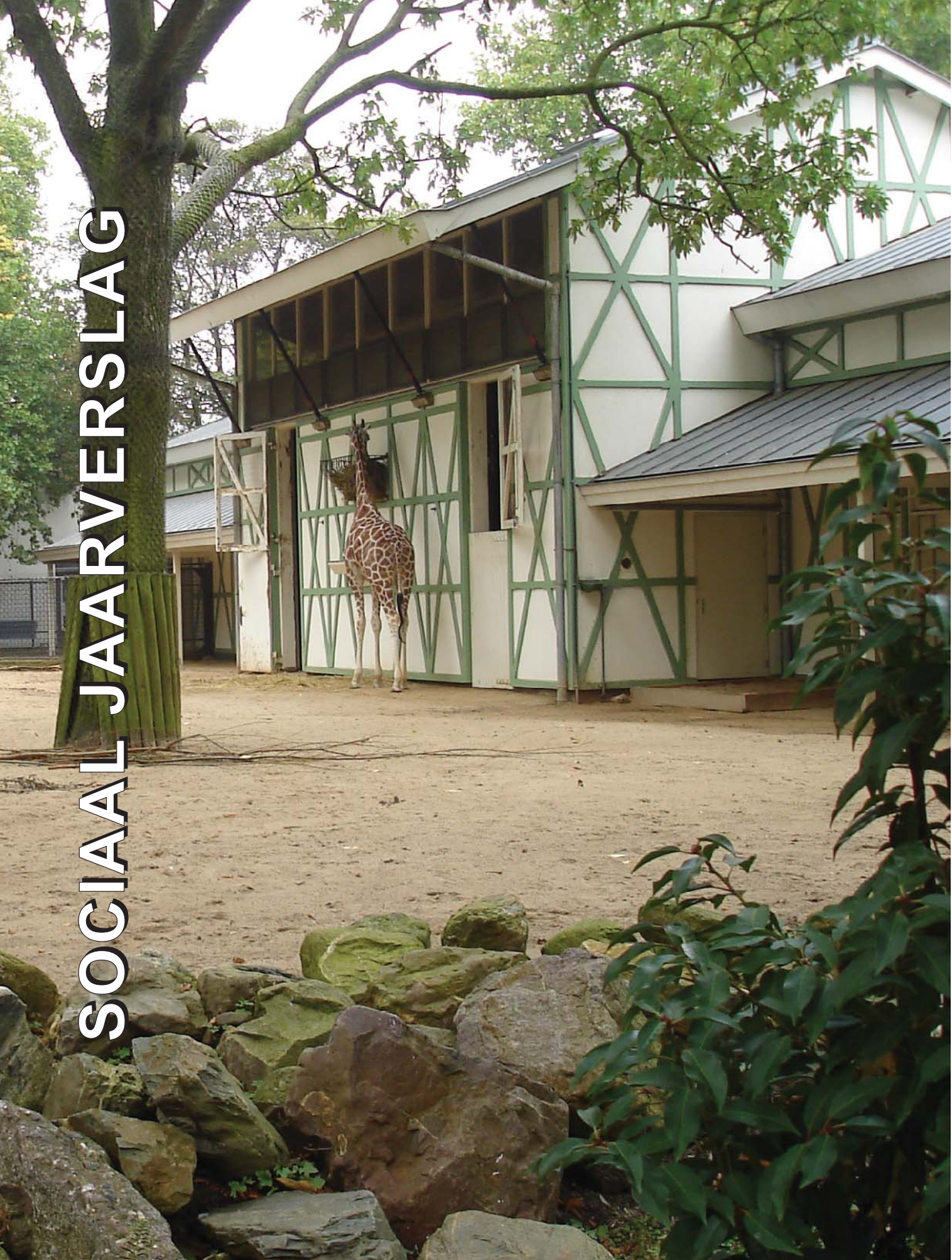


# SOCIAAL JAARVERSLAG



## BESTUUR EN WETENSCHAPCOMMISSIE

### Bestuur Stichting Koninklijk NIOZ

Per 31 december 2006 was het bestuur als volgt samengesteld:

prof.dr.ir. P. Vellinga, voorzitter	Vrije Universiteit van Amsterdam, Faculteit Aard- en Levenswetenschappen
prof.dr. E.A. Koster	Universiteit van Utrecht, Faculteit Geowetenschappen
prof.dr. L.E.M. Vet	NIOO-KNAW
prof.dr. J.T.M. Elzenga	CEES, Rijksuniversiteit Groningen
G. van der Kamp	Naarden

Per 24 november is prof.dr. J. Middelburg teruggetreden.

Het bestuur kwam in het verslagjaar 2006 zesmaal met de directie in vergadering bijeen, op 1 januari te Amsterdam, op 16 maart, 19 mei, 27 juni en 21 september te Texel en op 24 november te Den Haag.

De vergaderingen werden namens de algemeen directeur van NWO bijgewoond door drs. R.J.P. Dekker (NWO-CPI).

Genotuleerd werd door mevrouw C.S. Blaauboer-de Jong.

## 168 Wetenschapcommissie NIOZ

De Wetenschapcommissie adviseert het bestuur en de directie over het algemene wetenschappelijke beleid van de Stichting en het Instituut, zij evalueert periodiek het wetenschappelijke programma van het instituut.

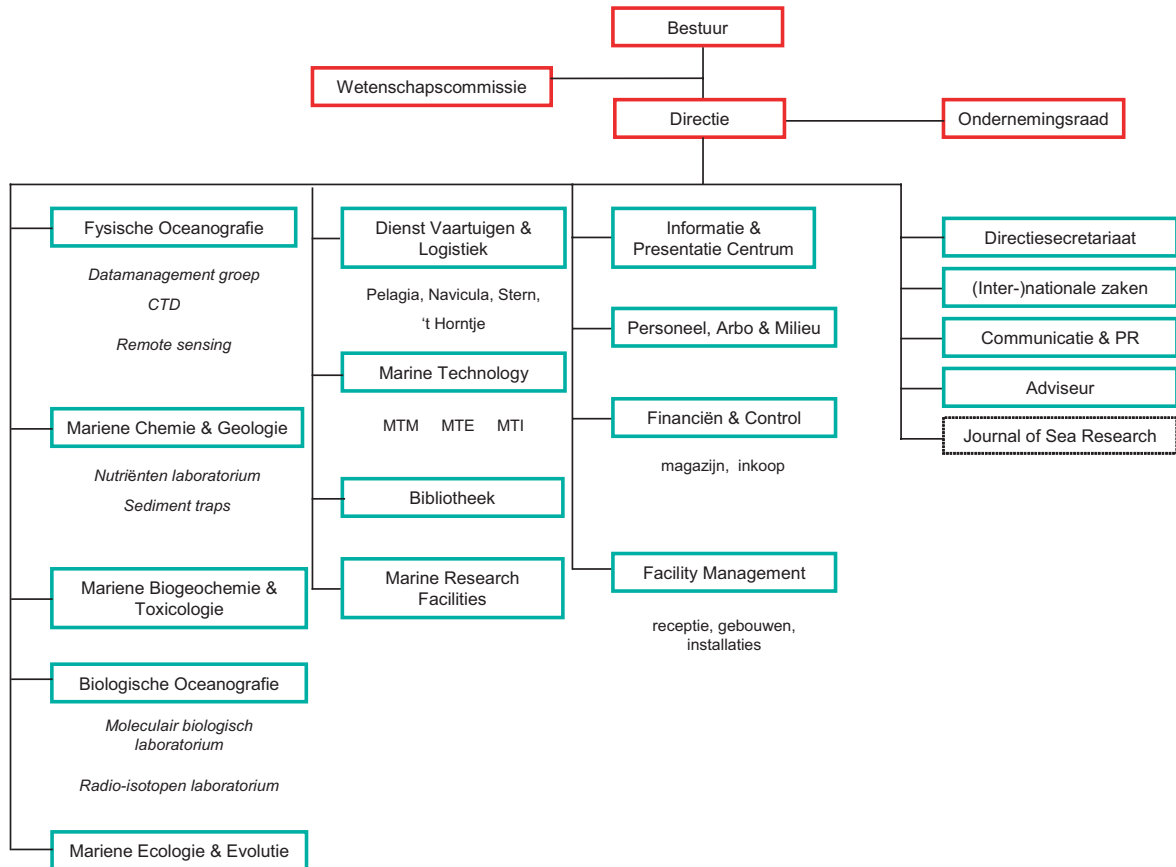
De Wetenschapcommissie was per 31 december 2006 als volgt samengesteld:

prof.dr. P. Herman (wnd. voorz.)	Afdeling Spatial Ecology, NIOO-KNAW CEME
prof.dr. J.-P. Henriët	RCMG/Mariene Geologie, Universiteit Gent, België
prof.dr. J. Simpson	School of Ocean Sciences/UCNW, Bangor, Groot-Brittannië
prof.dr. L. Labeyrie	Laboratoire des Sciences du Climat et de l'Environnement, Université Paris Sud-Orsay, Gif sur Yvette, Frankrijk
prof.dr. K. Richardson-Kristensen	Marin Økologi, Biologisk Institut, Aarhus Universitet, Århus, Denemarken
prof.dr. T.D. Jickells	School of Environmental Sciences, University of East Anglia, Norwich, Groot-Brittannië

Prof.dr. J. Middelburg is per 24 november teruggetreden als voorzitter.

De Wetenschapcommissie is in 2006 bijeengekomen op 19 mei.

# ORGANOGRAM 31 DECEMBER 2006



## PERSONEELSLIJST 31-12-06

### DIRECTIE

Meulenkamp J.E. prof. dr.	scientific director	tot 01-07
Smit J. ir.	managing director	tot 01-07
Rietveld M.J. drs.	directie-secretaris	
Heip C.H.R. prof. dr.	algemeen directeur	m.i.v. 01-10
Geerken B.M. dr. ir.	zakelijk directeur	
Ridderinkhof H. dr.	scientific director ad interim	01-07 - 30-09
Blaauboer-de Jong C.S.	dir. secretaresse	
Boon J.P. dr.	communicatie & PR	
Leeuw J.W. de prof. dr.	(inter-) nationale zaken	
Lindeboom H.J. dr.	senior onderzoeker	

### STAFEHEDEN

#### Personeels-, Arbo en Milieuzaken

Vooyo P.C.	hoofd	
Bredewold J.J.H.	personeelsfunctionaris	
Dapper R.	medewerker	50%
Kuip T.	arbocoördinator	
Mulder-Starreveld J.P.	medewerker	

#### Finance, control & contracts

Vos T.	hoofd/controller	
Arkel M.A. van drs.	projectcontroller	
Gootjes J.P.	hoofd financiële administratie	
Kalf J.	medewerker magazijn	
Keijser A.	medew. financiële administratie	
Kooijman-Biermans M.H.M.	medew. financiële administratie	
Nieuwenhuizen J.M.	medewerker magazijn	
Poleacov-Maraiala C.	medew. financiële administratie	
Tuinen H.A. van	medew. financiële administratie	
Witbaard R. dr.	ass. projectcontroller	tot 18-08
Wernand-Godee I.	medew. project-administratie	

## WETENSCHAPPELIJKE AFDELINGEN

### AFDELING FYSISCHE OCEANOGRAPHIE

Ridderinkhof H. dr.	hoofd	
Aken H.M. van dr.	senior onderzoeker	
Bruin T.F. de drs.	datamanager MRF	
Buijsman M.C.	projectmedewerker	
Eijgenraam F.	automatiseringsdeskundige	
Gerkema T. dr.	postdoc	
Haren J.J.M. van dr.	senior onderzoeker	
Harlander U. dr.	postdoc	
Hazewinkel J.	OIO	m.i.v. 01-02
Hiehle M.A.	medewerker Data Management Group	
Hillebrand M.T.J.	senior onderzoekmedewerker	
Jong M.F. de	OIO	
Koster R.X. de	medewerker Data Management Group	
Maas L.R.M. dr.	senior onderzoeker	
Nauw-van der Vegt J.J. dr.	postdoc	m.i.v. 01-05
Nieuwenhuis J.	medewerker Data Management Group	
Ober S. Ing.	senior onderzoekmedewerker	
Schouten M.W. dr.	postdoc	tot 01-08
Smit N.S.	medewerker	m.i.v. 15-05 tot 14-06
Verwer E.E.	OIO	m.i.v. 01-03 tot 01-09
Veth C. drs.	senior onderzoeker	
Wernand M.R.	senior onderzoekmedewerker	
Zimmerman J.T.F. prof. dr.	senior onderzoeker	

### AFDELING MARIENE CHEMIE EN GEOLOGIE

Weering T.C.E. van prof. dr.	wnd hoofd	m.i.v. 01-05
Epping H.G. dr.	wnd hoofd	tot 01-05
Bakker K.M.J.	onderzoekmedewerker	
Bergh G. van den dr.	postdoc	m.i.v. 01-04
Boer W. ing.	senior onderzoekmedewerker	
Brummer G.-J.A. dr.	senior onderzoeker	
Crayford S.J.	senior laboratoriummedewerker	
Fallet U.	OIO	
Gonzalez S.R.	onderzoekmedewerker	
Haas H. de dr.	projectmedewerker	

Iperen J. van	onderzoekmedewerker
Jonkers L.P.	OIO
Keuning M.E.	OIO
Koning F.A. dr.	onderzoeker
Land C. van der	OIO
Mienis F.	OIO
Ooijen J.C. van	senior onderzoekmedewerker
Richter T.O. dr.	onderzoeker
Schogt N.	onderzoekmedewerker
Stigter H.C. de dr.	projectonderzoeker
Weerlee E.M. van	senior laboratoriummedewerker
Witte A.J.M.	senior laboratoriummedewerker

#### **AFDELING MARIENE BIOGEOCHEMIE EN TOXICOLOGIE**

Sinninghe Damsté J.S. prof. dr. ir.	hoofd	
Abbas B.A.	senior laboratoriummedewerker	
Baas M.	senior onderzoekmedewerker	
Bauersachs T.	OIO	m.i.v. 01-01
Boere A.C.	OIO	
Bommel R. van	onderzoekmedewerker	
Booij K. dr.	onderzoeker	
Boumann H.A. dr.	postdoc	
Brandsma J.	OIO	
Breugel Y. van drs.	postdoc	tot 01-03
Coolen M.J.L. dr.	postdoc	
Forster A. drs.	postdoc	tot 01-08
Herfort L.M.C.C. dr.	postdoc	tot 01-02
Hopmans E.C. dr.	onderzoeker	
Huguet M.C.	OIO	
Jaeschke A.	OIO	
Kienhuis M.V.M.	onderzoekmedewerker	
Kim J.H. dr.	postdoc	m.i.v. 01-03
Klimiuk A.M.	OIO	m.i.v. 08-10
Meer M.T.J. van der dr.	postdoc	m.i.v. 15-02
Mets A.	senior laboratoriummedewerker	
Mueller A.	OIO	
Ossebaar J.	laboratoriummedewerker (gedetacheerd)	

Panoto F.E.	senior laboratoriummedewerker	
Pitcher A.M.	OIO	m.i.v. 01-05
Rampen S.W.	OIO	
Ratray J.E.	OIO	
Rietkerk M.D.A.	senior laboratoriummedewerker	tot 17-05
Rijpstra W.I.C.	senior onderzoekmedewerker	
Schouten S. dr. ir.	senior onderzoeker	
Stadnitskaia A. drs.	postdoc	tot 01-12
Weijers J.W.H.	OIO	

### **AFDELING BIOLOGISCHE OCEANOGRAPHIE**

Herndl G.J. prof.dr.	hoofd	
Agogu� H.M.E. dr.	postdoc	m.i.v. 01-05
Baar H.J.W. de prof. dr. ir.	senior onderzoeker	
Baars M.A. dr.	senior onderzoeker	
Baudoux A.C.	OIO	tot 01-02
Bleijswijk J.D.L. van dr.	hoofd mol. lab.	
Brink M.	laboratoriummedewerker	m.i.v. 12-06
Brussaard C.P.D. dr.	onderzoeker	
Cardoso J.	assistent	m.i.v. 25-09
Duyf F.C. van dr.	senior onderzoeker	
Evans C. dr.	postdoc	m.i.v. 01-12
Gerringa A.L. dr.	postdoc	
Goeij J.M. de	OIO	
Hegeman J.	senior onderzoekmedewerker	
Klunder M.B.	OIO	m.i.v. 01-11
Kramer G.D.	senior laboratoriummedewerker	tot 09-04
Laan P.	onderzoekmedewerker	
Maier C. dr.	postdoc	
Martinez Martinez J. dr.	postdoc	
Middag R.	OIO	m.i.v. 16-10
Noordeloos A.A.M. Ing.	onderzoekmedewerker	
Noort G.J. van	onderzoekmedewerker	
Oosterhuis S.S.	onderzoekmedewerker	
Parada V.S.	OIO	tot 01-12
Peperzak L. dr.	projectmedewerker	
Reinthalder T. dr.	postdoc	

Robertson C.M.	laboratoriummedewerker	tot 16-06
Ruardij P. drs.	onderzoeker	
Sintes E. dr.	postdoc	
Smit A.T.	onderzoekmedewerker	tot 09-10
Snoek J.	onderzoekmedewerker	
Thuroczy C.E.	OIO	m.i.v. 15-11
Timmermans K.R. dr.	senior onderzoeker	
Varela Rozados M.M. dr.	postdoc	m.i.v. 01-03
Veldhuis M.J.W. dr.	senior onderzoeker	
Witte H.J.	senior onderzoekmedewerker	
Zemmelink H.J. dr.	postdoc	m.i.v. 01-01

#### **AFDELING MARIENE ECOLOGIE & EVOLUTIE**

Meer J. van der dr.	hoofd	sabbatical m.i.v. 01-08
Veer H.W. van der dr. ir.	wnd hoofd	m.i.v. 01-08
Andresen H.	OIO	
Bak R.P.M. prof. dr.	senior onderzoeker	
Berghuis E.M.	senior onderzoekmedewerker	
Bergman M.J.N. Ir.	onderzoeker	
Bol-den Heijer A.C.	senior laboratoriummedewerker	
Brugge M.C.	dierversorger	
Camphuijsen C.J.	projectonderzoeker	
Compton T.	OIO RuG	tot 16-04
Daan R. dr.	onderzoeker	
Dapper R.	automatiseringsdeskundige	50%
Dekinga A. drs. ing.	senior onderzoekmedewerker	
Dekker R. drs.	onderzoeker	
Drent J. dr.	postdoc	m.i.v. 19-07
Duineveld G.C. drs.	onderzoeker	
Geest M. van der	OIO	m.i.v. 01-10
Gils J.A. van dr.	postdoc	m.i.v. 01-12
Hoek J. van der	laboratoriummedewerker	m.i.v. 11-12
Hof P.M.J. van 't	OIO	m.i.v. 14-08
Honkoop P.J.C. dr.	postdoc	
Hout P.J. van den	OIO	
Iperen J. van	onderzoekmedewerker	
Koutrik A. van ing.	laboratoriummedewerker	

Kraan C.	OIO	
Lavaley M.S.S. drs.	projectonderzoeker	tot 20-12
Luttikhuisen P.C. dr.	onderzoeker	m.i.v. 01-09
Mulder M.	onderzoekmedewerker	
Nieuwland G.	senior onderzoekmedewerker	
Nugues M.M. dr.	postdoc	m.i.v. 01-05
Philippart C.J.M. dr.ir.	onderzoeker	
Piersma T. prof. dr.	senior onderzoeker	
Reneerkens J.W.H.	OIO	tot 01-03
Smallegange I.M.	OIO	tot 01-04
Spaans B. drs.	senior onderzoekmedewerker	
Troost T.A. dr.	postdoc	m.i.v. 01-03
Vahl W.K.	onderzoeker	m.i.v. 01-04 tot 01-10
Vézina, F. dr.	postdoc	m.i.v. 01-07
Waasdorp C.M.	senior laboratoriummedewerker	
Witbaard R. dr.	onderzoekmedewerker	m.i.v. 10-04
Witte J.I.J.	onderzoekmedewerker	

## HULPAFDELINGEN

### FACILITY MANAGEMENT

Kralingen P. van ing.	hoofd
Berbée-Bossen J.	telefoniste/receptioniste
Boks-Visser H.	telefoniste/receptioniste
Bonne E.	medewerker (detachering)
Daalder R.M.	medewerker
Dapper-Maas M.A.	telefoniste/receptioniste
Groot S.P.	medewerker
Heerschap J.H.	medewerker
Hillebrand-Kikkert A.	telefoniste/receptioniste
Lakeman R.	medewerker
Markesteyn A.M.	secretaresse
Sleutel A.	medewerker
Trap B.	medewerker
Witte R.J.C.	medewerker

## **INFORMATIE EN PRESENTATIE CENTRUM**

Pool W.G. dr.	hoofd	
Aggenbach R.P.D.	medewerker	
Barten-Krijgsman N.	grafisch medewerker	
Derksen J.D.J.	systeem/netwerkbeheerder	
Gerssen A.	medewerker	tot 01-08
Malschaert H. ing.	systeem/netwerkbeheerder	
Manshanden G.M.	medewerker	

## **Bibliotheek**

Grippeling R.S.M.	hoofd	
Bruining-de Porto M.E.	medewerker	

## **Redactie Journal of Sea Research**

Philippart C.J.M. dr.ir.	hoofdredacteur	
Bak-Gade B.	assistent redacteur	

## **MARINE TECHNOLOGY**

Smit M.G. ir.	hoofd	
Porto H.H. de	project engineer MTM	

## **Marine Technology Instrumentation**

Boekel H.J.	hoofd	
Bakker R.	instrumentmaker	
Heerwaarden J. van	instrumentmaker	
Keijzer E.J.H.	instrumentmaker	
Schrama M.	instrumentmaker	m.i.v. 10-07

## **Marine Technology Electronics**

Koster B. ing.	hoofd	
Asjes A.J.	electronicus	
Buijsman D.J.	electronicus	
Cluderay J.M.N.	electronicus	m.i.v.19-06
Franken H. ing.	senior electronicus	
Groenewegen R.L. ing.	senior electronicus	
Laan M.	senior electronicus	

### Marine Technology Mechanical

Schilling J.	hoofd	
Bakker M.C.	zeetechnicus electrotechniek	
Blom J.J.	zeetechnicus	
Boom L.	zeetechnicus	
Gieles S.J.M.	komvisser/chauffeur	
Grisnich P.W.	chauffeur/medewerker logistiek	
Polman W.	zeetechnicus	
Witte Y.	zeetechnicus	tot 31-12
Wuis L.M.	zeetechnicus	

### Vaartuigen en logistiek

Buisman T.C.J.	hoofd	
Adriaans E.J.	havenmeester/schipper	
Alkema P.R.	medewerker	
Betsema G.L.J.	scheepstechnicus	
Dresken J.T.	scheepskok	tot 01-07
Duyn M.D. van	stuurman	tot 01-08
Ellen J.C.	gezagvoerder	
Heide R. van der	scheepstechnicus	
Jongejan W.P.	medewerker	
Jourdan M.T.	administratief medewerkster	
Kikkert K.C.	hoofdwerktuigkundige	
Kleine M.D.M. de	2e werktuigkundige	
List H.M.	2e werktuigkundige	
Maas J.J.M.	scheepstechnicus	
Mik G.	scheepskok	
Puijman E.A.	stuurman	
Seepma J.	hoofdwerktuigkundige	
Slikke R. van der	scheepstechnicus	
Star C.J. van der	schipper	
Stevens C.T.	scheepstechnicus	
Vermeulen G.P.	scheepstechnicus	
Vis P.C.A. van der	machinist/motordrijver	
Vries H. de	scheepstechnicus/kok	

## **GASTMEDEWERKERS**

Beukema J.J. dr.

Bik M.H. drs.

Cadée G.C. dr.

Frade P. Rodrigues

Goeij P.J. de dr.

Hallers-Tjabbes C.C. ten dr.

Jager, C. de prof. dr.

Vooy's C.G.N. de dr.

Wolf P. de dr.

## ARBEIDSVORWAARDEN

### Nieuwe CAO voor onderzoekinstellingen

Op 1 oktober 2006 expireerde de zesde CAO voor de onderzoekinstellingen. De onderhandelingen die in het verslagjaar zijn gevoerd over de nieuwe CAO hebben begin 2007 geleid tot overeenstemming tussen de werknemersorganisaties en de Werkgeversvereniging Onderzoekinstellingen. De nieuwe CAO met als ingangsdatum 1 oktober 2006, loopt tot 1 januari 2008 en geldt voor ongeveer drieduizend werknemers.

De salarissen worden per 1 februari 2007 verhoogd met 2 procent, aangevuld met 0,15 procent vanwege het vervallen van buitengewoon verlof bij verhuizen, huwelijk en samenwonen.

Per 1 januari 2007 wordt de nominale eindejaarsuitkering van € 380, die als tegemoetkoming gold voor de zorgverzekeringspremie, omgezet in een structurele verhoging van de procentuele eindejaarsuitkering van 4,1% naar 5,4%.

In december 2006 werd uit het zogenaamde pensioenakkoord een levensloopbijdrage uitgekeerd van 0.8%. Deze zal eveneens in december 2007 aan de werknemer worden uitbetaald. Per 1 januari 2008 wordt deze bijdrage omgezet in een structurele pensioengevende levensloopbijdrage van 0,7%, die dan wordt toegevoegd aan de eindejaarsuitkering. Deze uitkering zal per genoemde datum derhalve neerkomen op 6.1%.

In het kader van employability zijn er afspraken gemaakt die er op gericht zijn OIO's te ondersteunen bij hun loopbaanoriëntatie, medewerkers boven de 45 jaar te stimuleren actief aan het arbeidsproces te blijven deelnemen door ze de mogelijkheid te bieden leeftijdsgedagen in te zetten voor activiteiten waardoor zij nieuwe kennis en ervaring opdoen plus dat medewerkers vanaf 59 jaar de mogelijkheid wordt geboden middels een nieuwe seniorenregeling langer actief aan het arbeidsproces deel te nemen.

Er wordt een regeling levensloop opgenomen die ondermeer voorziet in de voorwaarden voor deelname en de consequenties voor arbeidsvoorwaarden, pensioen en sociale zekerheid.

De bovenwettelijke regeling werkloosheid personeel onderzoekinstellingen is aangepast met ondermeer een bonusregeling voor werknemers die vanuit een WW-uitkeringssituatie een reguliere baan aanvaarden, mits het recht op de WW-uitkering daadwerkelijk eindigt.

Per 1 januari 2007 ontvangt bij opname van ouderschapsverlof de werknemer over de uren ouderschapsverlof 75% van zijn bezoldiging, waarbij de aan de levensloopregeling gekoppelde fiscale ouderschapsverlofkorning is inbegrepen.

### Arbeidsvoorwaarden op maat

In 2005 was er sprake van een lichte daling van het gebruik van AVOM doelen. Deze daling is in 2006 echter omgeslagen in een forse stijging, vooral ten aanzien van de verkoop van verlofuren en de aankoop van fietsen. Met het oog op het terugdringen van het verlofstuwmeer zijn medewerkers gestimuleerd om van deze arbeidsvoorwaardenregeling gebruik te maken.

Verkoop verlofuren	70 medewerkers
Koop verlofuren	5 medewerkers
Fietsen	33 medewerkers
Studieregeling	1 medewerker
Vakbondscontributie	14 medewerkers

### Opleiding cursus en training

In 2006 is veel aandacht besteed aan en is ruimschoots gebruik gemaakt van de faciliteiten voor opleidingen, cursussen en trainingen.

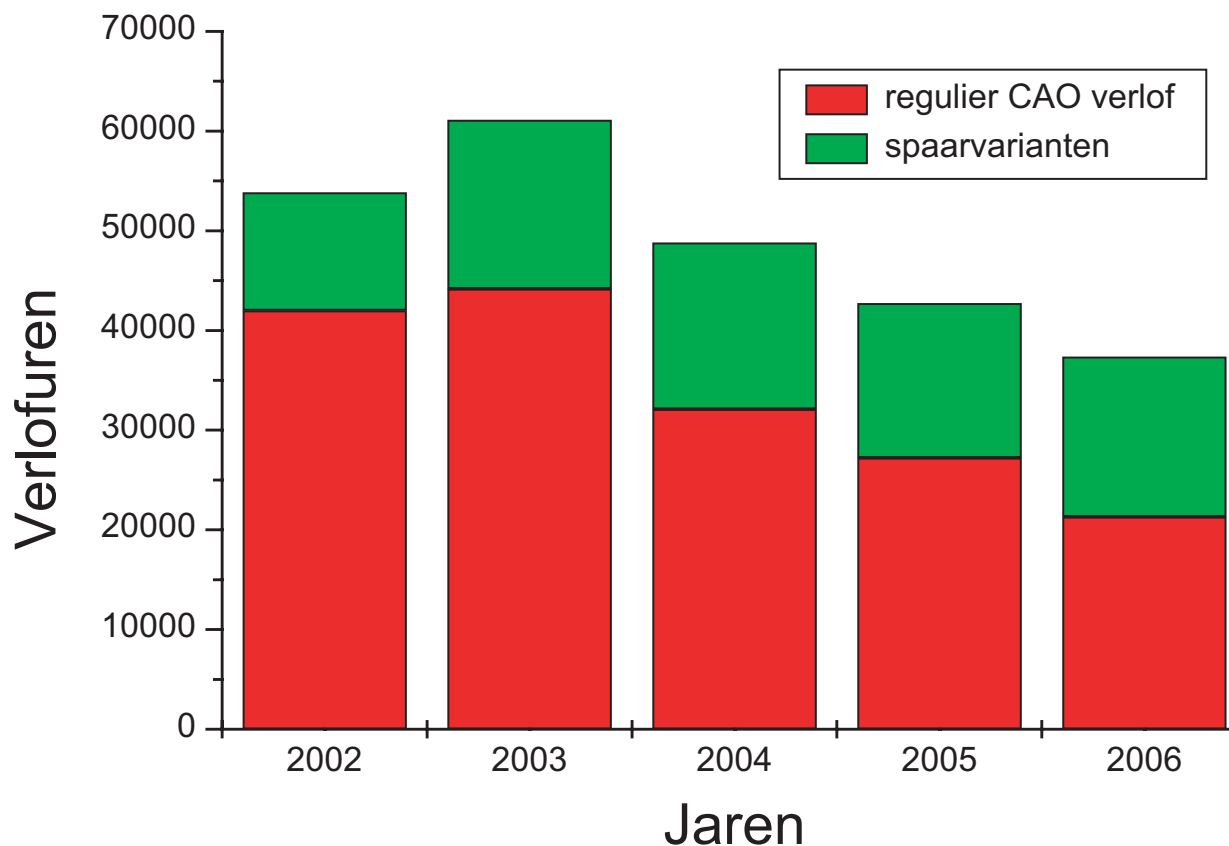
Er zijn 7 in-company cursussen of trainingen georganiseerd, te weten:

- Projectmatig werken; 1-daagse training met 12 deelnemers van de diverse wetenschappelijke afdelingen. Tijdens de training zijn de basisprincipes van projectmanagement besproken en is er een praktische NIOZ-casus besproken. Een reactie van één van de deelnemers na afloop was: 'we hebben echt wezenlijke zaken bij de kop gehad'. In 2007 zal er een vervolg worden gegeven aan deze training.
- Werken aan persoonlijk perspectief; 2-daagse training met 8 deelnemers uit de groep onderzoekers in opleiding. Tijdens de training is aandacht besteed aan de loopbaanontwikkeling van onderzoekers in opleiding en is gekeken naar ambities en competenties. Een reactie van één van de deelnemers na afloop was: 'het is nuttig om oio's dit soort cursussen in de toekomst te blijven aanbieden'.
- Ondernemingsraad cursus; 2 daagse cursus met 7 deelnemers uit de ondernemingsraad. De cursus was gericht op (herhaling van) de theorie Wet op de Ondernemingsraden en diverse ondernemingsraadzaken die voor de OR binnen het NIOZ relevant zijn.
- ARB-cursus; 2 daagse cursus met 10 deelnemers van de afdelingen MEE, BIO en MBT. Deze cursus was gericht op fylo genetische analyses.
- NIL-instructie lasmedewerkers; 1 dagdeel instructie aan de lasmedewerkers van de afdeling Marine Technology.
- Multibeam echosounder; de cursus was gericht op het gebruik van de multibeam echosounder aan boord van de Pelagia. 10 gebruikers hebben deelgenomen aan de cursus data-aquisitie en 6 gebruikers hebben deelgenomen aan de cursus post-processing.
- Cursus Finite Element Method Application (FEMAP); 4 daagse cursus met 3 deelnemers van de afdeling Marine Technology. FEMAP is een methode om met behulp van speciale computer programma's sterkteberekeningen uit te voeren aan (complexe) objecten.

Naast de in-company cursussen en trainingen hebben in 2006 18 personen op individuele basis 26 (externe) opleidingen, cursussen of trainingen gevolgd. Deze staan los van wetenschappelijke bijeenkomsten/seminars,

zijn functiegericht en aan de werkplek gerelateerd. 3 van deze trainingen bestonden uit een korte of langlopende managementleergang.

### Verlofstuwmeer



181

Evenals in de voorgaande twee jaren heeft de daling van het verlofstuwmeer zich in 2006 voortgezet. Hoewel deze daling niet spectaculair is, moet rekening gehouden worden met het feit dat jaarlijks op 1 januari aan de medewerker een volume CAO-verlof wordt toegekend van circa 45 dagen wat neerkomt op 9 werkweken. Additioneel kan er nog sprake zijn van compensatieverlof in het kader van deelname aan zeegaande expedities.

Ten opzichte van 2005 is het verlofstuwmeer in 2006 desondanks afgenomen met 12.5%.

De "spaarvarianten" hebben betrekking op sabbatical leave, recreatief verlof en prépensioen. Voor deze laatste variant kan niet meer gespaard worden en deze variant heeft in het overzicht uitsluitend betrekking op in het verleden verworven spaartegoed.

### Individueel Klachtrecht

Koninklijk NIOZ beschikt over een regeling Individueel Klachtrecht. Deze regeling biedt werknemers de mogelijkheid om klachten, over een gedraging door of vanwege de werkgever bespreekbaar te maken en te doen onderzoeken. In 2006 zijn er bij de Klachtadviescommissie geen klachten ingediend.

## **Aanbevelingen Commissie Toekomst Pelagia**

Naar aanleiding van het advies van de Commissie positie Koninklijk NIOZ in het Toekomstig Zeeonderzoek (“commissie Hermans”) dat in 2004 aan NWO is uitgebracht en het in 2004 uitgebrachte Peer Review rapport heeft het bestuur aan de toenmaals ingestelde Commissie Toekomst Pelagia de opdracht gegeven onderzoek te doen naar de wijze waarop, samengevat, de bedrijfsvoering van de “rederij NIOZ” in al haar facetten geoptimaliseerd kan worden.

De Commissie Toekomst Pelagia heeft deze opdracht uitgevoerd en mede ondersteund door een analyse van het bij het onderzoek betrokken bedrijf Blue Star Ship Management (onderdeel van A.P. Möller Maersk) aan het bestuur een rapport uitgebracht met daarin opgenomen een aantal aanbevelingen. De belangrijkste aanbeveling die door het bestuur in 2006 is overgenomen, is om de “rederijfunctie” binnen de NIOZ-organisatie te blijven uitvoeren.

Een andere belangrijke aanbeveling uit het rapport van de Commissie Toekomst Pelagia kwam neer op het ontwikkelen van een toekomststrategie gericht op aansluiting bij een CAO voor de zeevaart.

Het streven naar een meer marktconforme CAO voor de bemanningsleden van de Pelagia was gebaseerd op de constatering dat het huidige aantal vaardagen per jaar substantieel minder is dan gebruikelijk in scheepvaartsectoren.

In het najaar van 2006 is een aanvang gemaakt met het onderzoek naar de aanbevelingen van de Commissie Toekomst Pelagia. In de maand oktober zijn de bemanningsleden over het bovenstaande geïnformeerd.

## **“Quick Scan” Ondersteunende Afdelingen**

In vervolg op het onderzoek dat zich heeft gericht op de bedrijfsvoering van de “rederij NIOZ” (zie hierboven) is in 2006 besloten om eveneens de bedrijfsvoering van de ondersteunende afdelingen onder de loop te nemen.

De beoordeling richtte zich op drie aspecten:

- beoordeling van de situatie,
- voorstellen voor verbetering, en
- opties voor besparing,

en wel met betrekking tot:

- 1 de kwaliteit van de dienstverlening
- 2 de aangeboden diensten en ontwikkeling ervan
- 3 de werkwijze: werkprocessen, communicatie, prioritering
- 4 de middelen: personele opbouw, voorzieningen/infrastructuur

De uitkomst van dit onderzoek kwam er op neer dat de ondersteunende diensten goed werk leveren en zich dienstbaar naar de wetenschap opstellen. Op enkele kleine verbeterpunten na, werden er geen tekortkomingen

geconstateerd en tevens werd geconcludeerd dat er geen sprake was van een formatieve overcapaciteit. Bij een enkele afdeling werd gesteld dat er mogelijk eerder een situatie van ondercapaciteit bestond.

## **Arbo- en Milieujaarverslag 2006**

### **Inleiding**

In dit verslag wordt gerapporteerd over de belangrijkste activiteiten op het terrein van arbo en milieu, die in 2006 hebben plaatsgevonden.

### **Beleid**

In het begin van 2006 is de risicoinventarisatie "Technische afdelingen" van eind 2005 omgezet in een plan van aanpak. De hierin genoemde aandachtspunten zullen door de betrokken afdelingen worden aangepast of worden verholpen. De voortgang van het plan van aanpak wordt mede bewaakt door de Arbo- en Milieucommissie.

Voor het komende jaar wordt er o.a. verder gewerkt aan de implementatie van de nieuwe arbowet waaronder begrepen de zogenaamde arbocatalogus, het omgaan met gevaarlijke stoffen volgens REACH en GHS en de beoordeling van de explosierichtlijn ATEX 137.

### **Arbo- en Milieucommissie**

De Arbo- en Milieucommissie heeft een adviserende en signalerende taak naar de directie en ondernemingsraad op het gebied van veiligheid en milieu. De commissie is breed van samenstelling, vanuit verschillende geledingen.

De commissie heeft in het afgelopen jaar onder meer de voortgang van de renovatie van de laboratoria bewaakt. Er is een procedure ingevoerd voor het transport naar en gebruik van chemicaliën aan boord van de schepen.

Op initiatief van de WVOI is er een gezamenlijke arbo-overleggroep ingesteld van de instituten die onder de NWO-koepel ressorteren. Hierbij waren de arbofunctionarissen van KB, FOM, CWI, NWO en NIOZ vertegenwoordigd. Doel is om tweemaal per jaar bijeen te komen en overleg te voeren over arbozaken die spelen op de instituten.

### **Ongevallen**

In het afgelopen jaar zijn er een paar (kleine) ongevallen gebeurd. In de meeste gevallen is het personeel doorverwezen naar een huisarts. Er zijn een drietal ongevallen gemeld. Deze betroffen gekneusde ribben, afklemmen van vinger en een snijwond als gevolg van gebroken glaswerk. In een vierde geval betrof het een ongeval zonder letsel. Dit betrof een lekkage van een chemische stof (organische peroxyde). Deze lekkage is door een aantal leden van de bedrijfsbrandweer adequaat verholpen.

## Veiligheids- en milieuzaken

In verband met de vergunning voor het lozen van afvalwater heeft het laboratorium van Tauw Milieu in Deventer ieder kwartaal het geloosde afvalwater geanalyseerd. De gegevens zijn uiterlijk één maand na beëindiging van ieder kwartaal toegezonden aan Rijkswaterstaat Directie Noord Holland met afschrift aan het RIZA in Lelystad. Het NIOZ heeft het afgelopen jaar 45.931 m<sup>3</sup> afvalwater geloosd.

Via de afvalcontainer chemische stoffen is het nodige klein chemisch afval afgevoerd. De belangrijkste af te voeren componenten waren oplosmiddelen, giftige chemicaliën, laboratoriumafval en batterijen. Ook werd in totaal 11,6 ton aan verlopen olie afgevoerd. Daarnaast is er via de huisvuilcontainer 43,8 ton aan vuil ingenomen en afgevoerd.

In het afgelopen jaar is er een saneringsronde geweest van kwikhoudende apparaten of delen hiervan. Het betrof hoofdzakelijk thermometers en thermostaten die kwik bevatten.

In totaal is er ingezameld: 40 stuks contactthermostaten, 72 stuks thermometers, 7 stuks kwikschakelaars en één flesje kwik van 1,5 kg.

## Bedrijfsgezondheidszorg

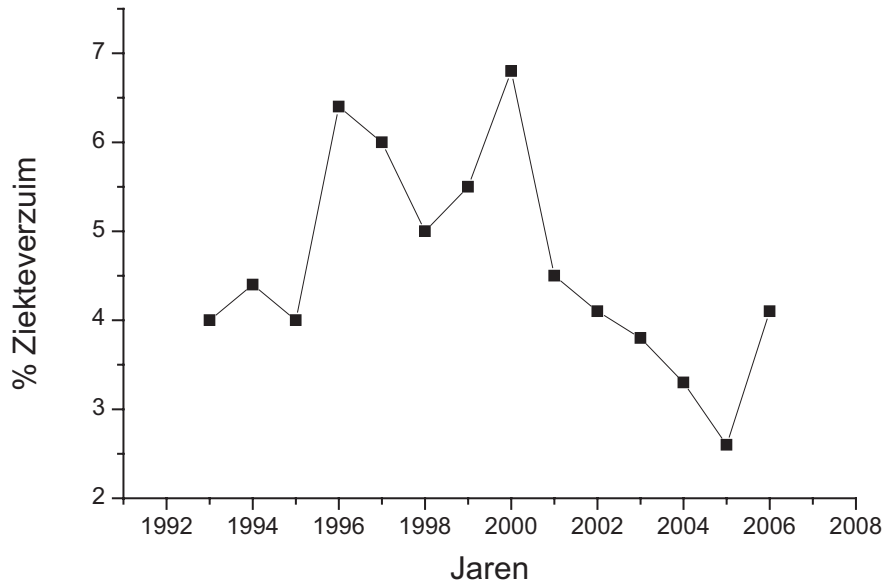
De opvarenden van de schepen en de leden van de bedrijfsbrandweer zijn dit jaar weer periodiek gekeurd en geschikt bevonden. Ook zijn er niet reguliere keuringen gedaan voor personeel dat voer op buitenlandse schepen of keuringen voor duikers.

## Ziekteverzuim

Vanaf het jaar 2000 is het ziekteverzuim drastisch gedaald. In 2006 is het ziekteverzuim echter met 1,5% ten opzichte van 2005 toegenomen tot 4,1%. Deze toename werd voornamelijk veroorzaakt door enkele langdurige ziektegevallen, vooral in de categorie van het niet wetenschappelijk personeel.

### Ziektepercentages

	wp	man	vrouw	nwp	man	vrouw	totaal
<b>1993</b>	2.0	1.5	3.9	5.1	4.6	6.9	4.0
<b>1994</b>	2.4	1.5	5.5	5.4	5.6	4.7	4.4
<b>1995</b>	1.5	1.3	2.2	5.2	5.0	5.8	4.0
<b>1996</b>	2.0	1.7	4.5	8.4	7.2	12.1	6.4
<b>1997</b>	4.3	4.3	4.3	6.8	6.1	9.8	6.0
<b>1998</b>	4.5	4.0	12.8	5.3	3.5	13.4	5.0
<b>1999</b>	5.5	5.4	5.8	5.5	5.5	5.1	5.5
<b>2000</b>	5.6	5.8	4.9	8.6	6.9	15.6	6.8
<b>2001</b>	3.7	4.0	2.5	5.7	4.1	12.9	4.5
<b>2002</b>	3.5	3.5	3.4	5.0	3.1	13.9	4.1
<b>2003</b>	1.5	1.3	2.3	6.8	6.7	7.4	3.8
<b>2004</b>	2.5	1.8	4.6	4.3	4.2	4.9	3.3
<b>2005</b>	1.6	2.1	0.6	3.1	2.5	5.3	2.6
<b>2006</b>	2.1	1.8	2.7	5.4	5.0	7.1	4.1



### BHV organisatie

De bedrijfsbrandweer bestaat momenteel uit 12 manschappen. De formatie houdt rekening met 13 manschappen, vandaar dat er nog een vacature open staat. Voor de taak EHBO zijn er 12 leden beschikbaar.

Om de inzetbaarheid van de leden van de bedrijfsbrandweer en de EHBO te garanderen zijn er de afgelopen jaar diverse trainingen en cursussen gevolgd. Zo heeft de bedrijfsbrandweer een flash-over training gevolgd. De nadruk van deze training lag op, naast de warmtetraining, het tijdig herkennen van de gevaren van een zeer snelle brandontwikkeling.



# VERSLAG VAN DE ONDERNEMINGSRAAD

## Samenstelling van de OR

De samenstelling van de OR was in 2006 ongewijzigd ten opzichte van het jaar ervoor: Klaas Timmermans (voorzitter), Kees Veth (secretaris), Swier Oosterhuis (plv. voorzitter), Maarten Mulder (plv. secretaris), Ruud Witte, Klaas Kikkert en Piet van den Hout. Eén positie voor een vertegenwoordiger uit de categorie “Technische diensten, ondersteunende diensten en stafeenheden” bleef vacant.

## Formeel en informeel overleg

De OR en directie hebben zes maal in een formeel overleg vergaderd, en wel op 26 januari, 16 maart, 18 mei, 13 juli, 21 september en 17 november. Bij twee van die gelegenheden werd ook, en afzonderlijk, met het NIOZ-bestuur gesproken. De notulen van de formele overleg vergaderingen zijn gepubliceerd op de intranet-site van de or. Verder is diverse malen (in principe om de twee weken) informeel overleg met de directie gevoerd.

## Welke onderwerpen kwamen aan de orde?

De belangrijkste onderwerpen waarmee de OR dit jaar te maken kreeg waren: verlenging van het zorgcontract met arbo-dienst ‘Maetis’, voordracht van nieuwe leden in de klachtencommissie, verbetering van communicatie binnen het instituut (onder meer door het instellen van een forum op het intranet), de toekomst en de strategische positie van het NIOZ na het laatste peer-review, de “quick scan” die heeft plaatsgevonden binnen de ondersteunende diensten en de rapportage over de toekomst van de Pelagia. Verder vormde de problematische financiële positie van het NIOZ voortdurend een punt van aandacht. Hierover is enige malen overleg gevoerd met de controller van het instituut. Besparingen lijken niet meer haalbaar gezien de minimale personele bezetting en financiële middelen waarmee gewerkt wordt. De OR heeft in dit verband gevraagd naar een overzicht van de kosten die gemaakt zijn in verband met de aanstelling van de interimdirectie en de zoekprocedure naar een nieuwe directeur. Deze kosten, die deels gemaakt zijn in opdracht van NWO, blijken hoog te zijn. Tijdens een achterbanbijeenkomst op 23 mei was de lange zoektocht naar een nieuwe directeur een van de belangrijkste onderwerpen van gesprek. Het personeel sprak de duidelijke wens uit dat zo snel mogelijk een nieuwe, éénhoofdige directie aangesteld zou worden. Om dit nadrukkelijk onder de aandacht te brengen heeft de OR deze wens in een brief overgebracht aan zowel NIOZ- als NWO-bestuur.

Op 27 april werd ten behoeve van informatie-uitwisseling een bijeenkomst belegd met andere Texelse ondernemingsraden (TESO, Stichting Texels Museum, RSG en Gemeente Texel). De bijeenkomst vond op het NIOZ plaats.

## Afgeronde zaken

Ondanks matige ervaringen in het verleden heeft de OR onder voorwaarden ingestemd met een nieuw zorgcontract met arbodienst Maetis. Verder werd aan het NIOZ-bestuur positief geadviseerd met betrekking tot de verlenging van de aanstelling van Bert Geerken als zakelijk directeur tot 1 januari 2007, de benoeming van

Herman Ridderinkhof als tijdelijk directeur en die van Carlo Heip als algemeen directeur. In het laatste geval werd het advies gegeven nadat opheldering was verkregen over diens deeltijd-aanstelling, de duur van het contract en de voorgenomen aanstelling van een adjunct-directeur.

Het volledige overzicht van instemmings- en adviesaanvragen, en andere behandelde onderwerpen, is te vinden op de intranetpagina van de or.

# DE PERSONEELSVERENIGING

## Bezetting

Het afgelopen jaar heeft Johan Dresken vanwege het verlaten van het NIOZ ook het bestuur van de PV verlaten. De overige PV-bestuursleden zijn aangebleven.

## Kinder-Pannenkoekenfeest

Alle kinderen van NIOZ-medewerkers waren uitgenodigd om dit feest bij te wonen. Bij binnenkomst kregen de circa 25 kinderen allemaal een kaartje waarop ze spelletjes konden laten aftekenen. Deze spelletjes bestonden o.a. uit blikgooien, spoorzoeken, kegelen en een elektrische spiraal. Voor tussendoor was een springkussen aanwezig waar veel gebruik van werd gemaakt. Nadat iedereen een ijsje had gekregen, konden na afloop van alle spelletjes overheerlijke pannenkoeken worden gegeten. Na het inleveren van een volle kaart kregen de kinderen als cadeautje een opblaasbare frisbee mee naar huis. Al met al een geslaagde middag die voor herhaling vatbaar is.

## Branding-raften

188 Het weer was ons goed gezind met ongeveer windkracht 5 en een flinke branding met brekers van vier meter hoog (zo leek het echt!). Dit was bijzonder goed gepland, omdat voor het eerst sinds weken er weer golven verschenen. Nadat we ons in een wetsuit met helm gehesen hadden, sleepten we de raft (rubberboot) naar het water. Vervolgens moesten we met een flinke sprong in de boot belanden en dan als een gek door de branding heen peddelen om dan terug over de golven te surfen. Enkelen belandden echter op de kop in de raft waarbij ze anderen via een klap met een peddel in dezelfde houding mepten. Nadat uiteindelijk iedereen geïnstalleerd was en klaar om te peddelen, zaten we al bijna weer op het strand en dan begon het hele verhaal weer van voren af aan. Drie keer haalden we de eerste rij golven om dan trots achterom te kijken en vervolgens om te slaan. Dit leverde enige hilarische momenten op.

## PV-uitje

Als PV-uitje zijn we dit jaar met een volle bus naar Amsterdam vertrokken. Bij de Beurs van Berlage kreeg iedereen een fiets en kon je tijdens de fietstocht even stoppen om op bezoek te gaan bij het Tropenmuseum, Rijksmuseum, de Hortus, van Goghmuseum en de Heineken bierbrouwerij. Er was grote animo om Artis te bezoeken en daar zijn dan ook een aantal mensen heen gegaan. Aan het eind van de middag zijn we met de pont het IJ overgestoken om naar de Pollux te gaan, het oude opleidingsschip van de zeevaartschool. Hier had Johan Dresken samen met zijn neef een horecagelegenheid geopend waar we een heerlijk Italiaans buffet hebben genuttigd.

## Sinterklaas

Het werd weer eens tijd om de mensen die nog niet bekend zijn met oeroude Hollandse tradities hiermee kennis te laten maken en om oude bekenden weer eens bij Sinterklaas te vragen. Sinterklaas en zijn pieten hadden gelukkig tijd om het NIOZ te bezoeken en een aantal mensen werd uitgenodigd bij de Sint. Hij had echter wat problemen met zijn trek en trees systeem, waardoor wat logistieke problemen optraden met de cadeaus. Gelukkig was er een microfoon om het allemaal wat te verduidelijken.



## Kerstborrel

De Kerstborrel had dit jaar niet een echt thema, maar er werden wel oude dia's en voorwerpen uit een verleden gebruikt bij de aankleding. Het was erg leuk om die oude foto's voorbij te zien komen en herinneringen op te halen. Dit jaar was er gelukkig weer beschikking over voldoende vis. Maar ook de barbecue stond weer aan en de tafels stonden vol met salades. De Kerstborrel was een geslaagd einde van een geslaagd jaar.

