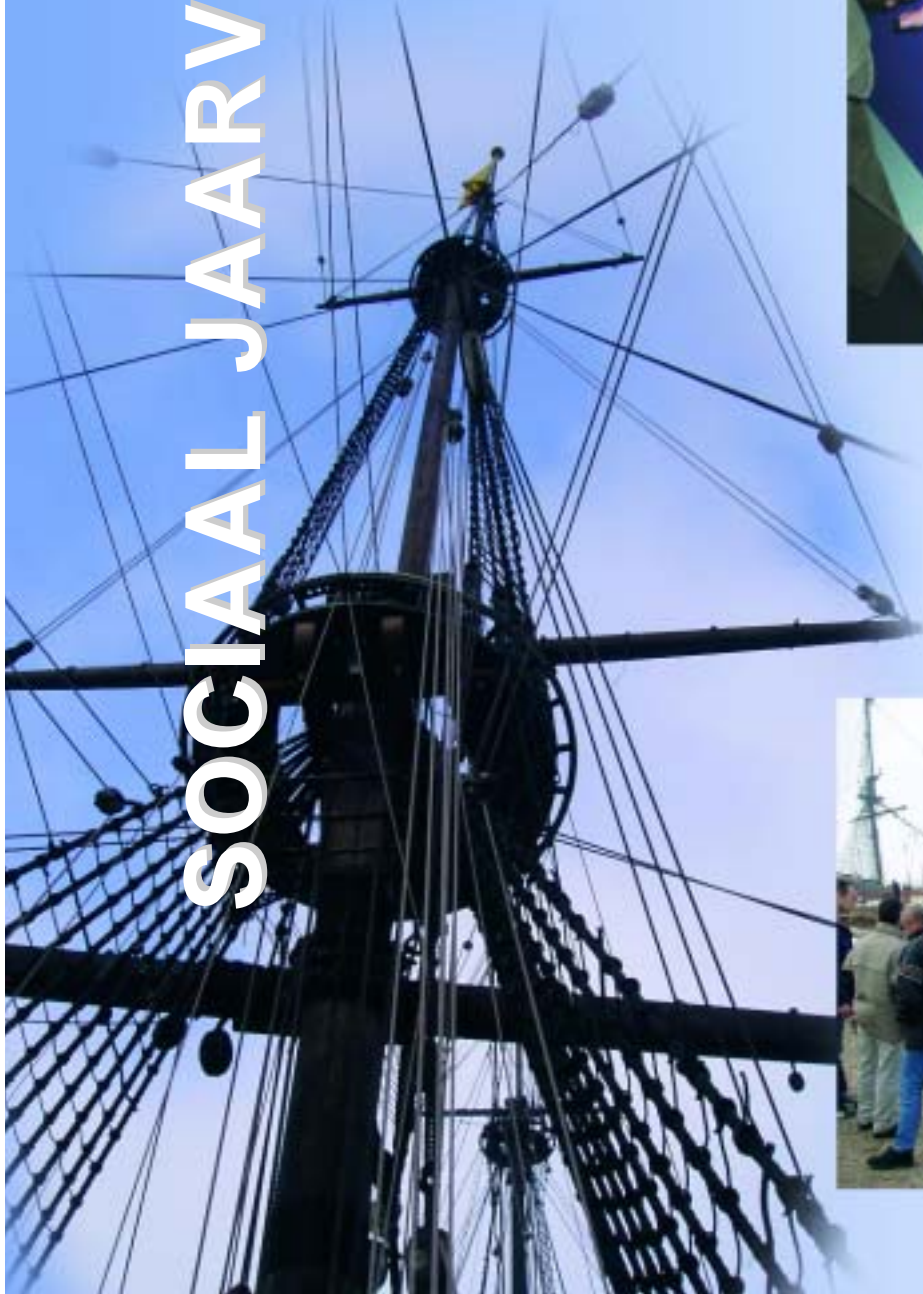


SOCIAAL JAARVERSLAG



ALGEMEEN

In 2004 werd de directiestructuur van het NIOZ ingrijpend veranderd. De Benoemingsadviescommissie slaagde er niet in om een opvolger te vinden voor Prof.dr. Jan W. de Leeuw, en zag zich genoodzaakt haar opdracht terug te geven aan het bestuur. Omdat Jan de Leeuw als directeur terug zou treden per 1 juli 2004, vond het bestuur een uitweg uit het dilemma door op tijdelijke basis een managing director, Ir. Jan Smit en een deeltijd wetenschappelijk directeur, Prof. dr. Johan E. Meulenkamp te benoemen. Beide benoemingen voor de duur van twee jaar.

Het afscheid van Jan de Leeuw werd twee maal gevierd, tijdens een feestelijke bijeenkomst van het personeel op Jan's laatste werkdag, met muziek, dans en cabaret, en op 14 juli met een officiële bijeenkomst waarbij de Burgemeester van Texel aan Jan de versierselen uitreikte van zijn benoeming tot Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw voor zijn voortreffelijke wetenschappelijk werk en voor zijn verdiensten voor het Koninklijk NIOZ tijdens zijn 8.5 jaar directeurschap.

Met de benoeming van de nieuwe directie en het daaropvolgende vertrek van de Controller/Hoofd Bedrijfsvoering werden in de organisatie enige veranderingen aangebracht. Er werd een Facility Management Group ingesteld en een Marine Research Facilities Group. Het Marine Technology Centre, dat in het voorjaar was gestart was aan het eind van het jaar compleet. De bestaande overlegstructuur van het instituut werd vervangen door een Science Council, bestaande uit de hoofden van de wetenschappelijke afdelingen en door een Management Team, dat naast beide directeuren vier leden telt, twee wetenschappelijke en twee uit respectievelijk Facility Management en Marine Research Facilities. De wervingsprocedure voor een nieuwe Controller is inmiddels gestart.

De nieuwbouwactiviteiten werden afgerond met de opening van de Oceaanvleugel voor Marine Technology. Daarnaast zijn plannen uitgewerkt voor de noodzakelijke vernieuwbouw van de oude gebouwen. De haven werd uitgebaggerd en aangepast voor de bouw van een drijvende steiger voor een veiliger ligplaats voor de kleine schepen bij harde oostenwind.

RV Pelagia ontving in april 2004 een prijs als VOS (Voluntary Observing Ship) van de KNMI, omdat zij in 2003 van alle Nederlandse schepen de meeste weerwaarnemingen heeft verricht.

In 2004 is hard gewerkt aan de afronding van het Science Plan en aan de voorbereiding van de Zelfevaluatie voor het Peer Review, waarvoor in mei 2005 een site-visit zal plaatsvinden. Bij dit Peer Review zullen de aanbevelingen van het rapport dat in het voorjaar 2004 werd gepresenteerd door de Commissie positionering NIOZ in het Toekomstige Zeeonderzoek (CNTZ) een belangrijke rol spelen, evenals het rapport van de Commissie Mariene Faciliteiten (CMF) inzake het toekomstig zeeonderzoek in Nederland.

Tot slot konden na een lange procedure de zaken rond de voorgenomen nieuwbouw van het Logeercentrum de Potvis afdoende worden geregeld. Er zal een geheel nieuw Potvis verrijzen, waarmee in 2005 wordt aangevangen.

BESTUUR EN WETENSCHAPCOMMISSIE

171

Bestuur Stichting NIOZ

Per 31 december 2004 was het bestuur als volgt samengesteld:

Prof.dr. L. van Vloten-Doting, voorzitter Plantenziektkundige Dienst,
Ministerie LNV, Wageningen

Prof.dr. P. Hoekstra Vakgroep Geologie,
Universiteit Utrecht

G.H. Westerveld, penningmeester The Greenery, Barendrecht

Prof.dr. W. Wolff Vakgroep Mariene Biologie,
Rijksuniversiteit Groningen

Ir. W. Verhage is per 1 oktober teruggetreden als penningmeester.

Het bestuur kwam in het verslagjaar 2004 zeven maal met de directie in vergadering bijeen, op 12 januari te Utrecht, op 11 februari te Texel, op 8 april te Wageningen, op 24 juni te Texel, op 1 oktober te Utrecht, op 19 november te Texel en op 10 december te Utrecht.

De vergaderingen werden namens de algemeen directeur van NWO bijgewoond door Dr. H. Weijma, die per 1 oktober 2004 werd opgevolgd door Dr. R. Dekker.

Genotuleerd werd door mevrouw C.S. Blaauboer-de Jong.

Wetenschapcommissie NIOZ

De Wetenschapcommissie NIOZ adviseert het bestuur en de directie over het algemene wetenschappelijke beleid van de Stichting en het Instituut, zij evalueert periodiek het wetenschappelijke programma en zorgt voor de wetenschappelijke beoordelingsprocedure van de voorstellen voor eigen NIOZ-OIO's.

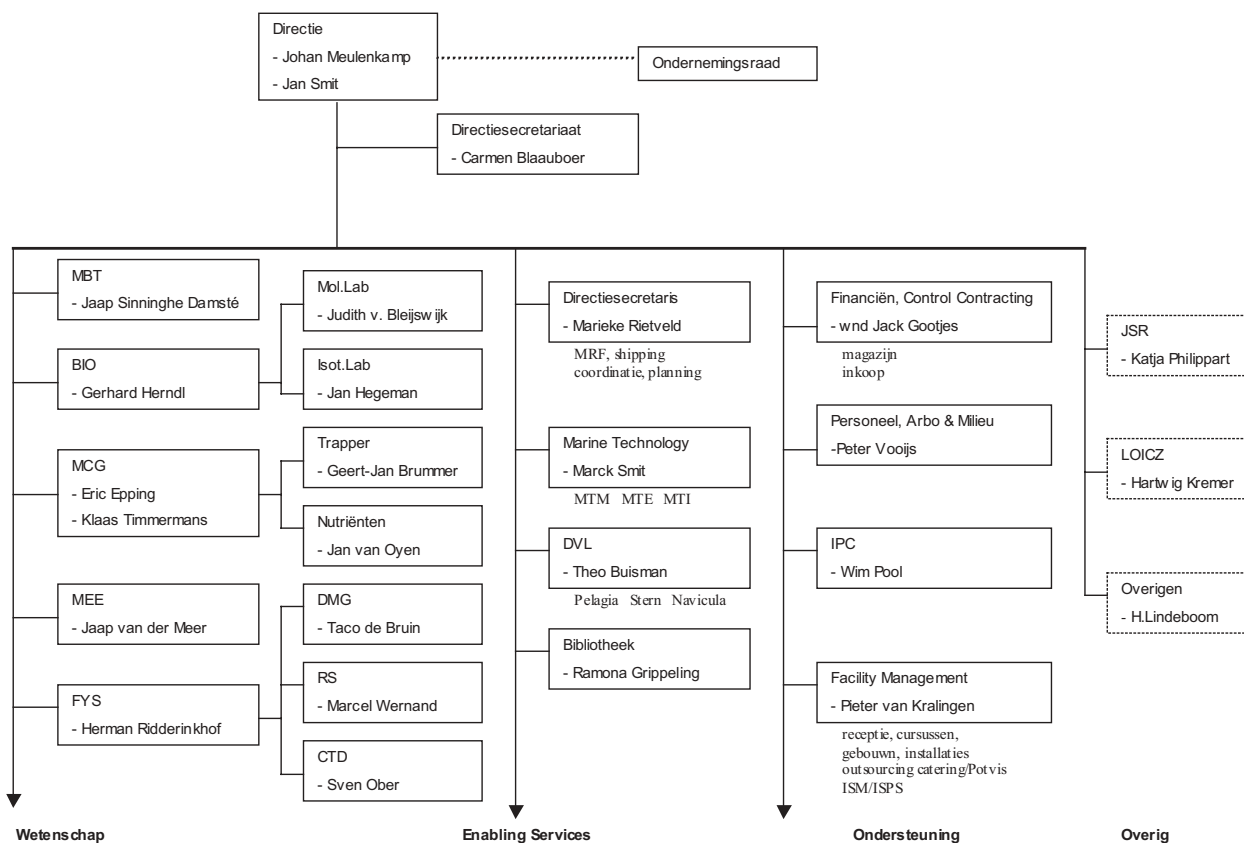
De Wetenschapcommissie was per 31 december 2004 als volgt samengesteld:

Prof.dr. W. Wolff, voorzitter	Vakgroep Mariene Biologie, Rijksuniversiteit Groningen
Prof. dr. J.-P. Henriët	RCMG/Mariene Geologie, Universiteit Gent, België
Prof. dr. J. Simpson	School of Ocean Sciences/ UCNW, Bangor, Groot Brittannië
Prof. dr. L. Labeyrie	Laboratoire des Sciences du Climat et de l'Environnement, Université Paris Sud-Orsay, Gif sur Yvette, Frankrijk
Prof. dr. P. Herman	Afdeling Spatial Ecology, NIOO-CEME, Yerseke

De Wetenschapcommissie kwam in 2004 twee maal bijeen te Texel: op 9 – 11 februari waarbij site visits plaatsvonden aan de afdelingen MBT en MCG, en op 17 – 19 november waarbij de afdeling BIO werd bezocht. De zittingstermijnen van Prof. dr. Karin Lochte en Prof. dr. R.J. Law eindigden met de vergadering op 19 november.

Genotuleerd werd door mevrouw C.S. Blaauboer-de Jong.

ORGANOGRAM



173

personeelslijst 31-12-04

DIRECTIE

Leeuw J.W. de Prof. dr.	34.2 uur	directeur	tot 01-07
		sabbatical	m.i.v. 01-07
Smit J. Ir.		managing director	m.i.v. 01-06
Meulenkamp J.E. Prof. dr.	15.2 uur	scientific director	m.i.v. 01-07
Rietveld M.J. Drs.		directie-secretaris	

Directiesecretariaat

Blaauboer-de Jong C.S.	30.4 uur	dir. secretaresse
Markesteyn A.M.		dir. secretaresse

STAFEEHEDEN

Mens en Mariene Milieu		
Lindeboom H.J. Dr.	11.4 uur	senior onderzoeker

Personeels-, Arbo en Milieuzaken

Vooys P.C.		hoofd
Mulder-Starreveld J.P.	28.5 uur	medewerker
Bredewold J.J.H.		personeelsfunctionaris
Kuip T.	22.8 uur	arbocoördinator

Bedrijfsbureau

Haas R.G. Drs. ir.		hoofd bedrijfsvoering/ controller	tot 01-10
Kralingen P. van Ing.		plv. hoofd bedrijfsvoering	

Financiën en control

Heerwaarde van C.W.	hoofd fin. Administratie		tot 31-12
Arkel M.A. van Drs.		Projectcontroller	
Gootjes J.A.		ass. controller	
Wernand-Godee I.	30.4 uur	medew. project-administratie	
Keijser A.	20 uur	medew. financiële administratie	
Tuinen H.A. van		medew. financiële administratie	
Kooijman-Biermans M.H.M.	30.4 uur	medew. financiële administratie	
Poleacov-Maraiala C.	32.3 uur	medew. financiële administratie	
Brand J.A.		medewerker	tot 01-02
Nieuwenhuizen J.M.		medewerker inventarisbeheer	
Kalf J.		medewerker inventarisbeheer	

CORE PROJECT OFFICE (LOICZ/IGBP)

Kremer H.H. Dr.		executive officer
Whyte H.A.Y.		office-administrator

WETENSCHAPPELIJKE AFDELINGEN

AFDELING FYSISCHE OCEANOGRAPHIE

Ridderinkhof H. Dr.		hoofd
Veth C. Drs.		senior onderzoeker
Zimmerman J.T.F. Prof. dr.	26.6 uur	senior onderzoeker
Aken H.M. van Dr.		senior onderzoeker
Maas L.R.M. Dr.		senior onderzoeker
Haren J.J.M. van Dr.		senior onderzoeker
Bruin T.F. de Drs.		datamanager MRF

Harlander U. Dr.		postdoc	
Gerkema T. Dr.		postdoc	m.i.v. 01-11
Merckelbach L.M. Dr.		postdoc	
Hosegood P.J.		OIO	tot 01-05
Volkov D.		OIO	tot 05-08
Veldhoven A.K. van		OIO	tot 01-11
Terra G.		OIO FOM	tot 01-05
Buijsman M.C.		projectmedewerker	
Eijgenraam F.		automatiseringsdeskundige	
Nieuwenhuis J.		medewerker Data Management Group	
Wernand M.R.	32.3 uur	senior onderzoekmedewerker	
Ober S. Ing.		senior onderzoekmedewerker	
Hillebrand M.T.J.		senior onderzoekmedewerker	
Hiehle M.A.		medewerker Data Management Group	
Koster R.X. de		medewerker Data Management Group	

AFDELING MARIENE CHEMIE EN GEOLOGIE

Timmermans K.R. Dr.		wnd hoofd	m.i.v. 22-01
Epping H.G. Dr.		wnd hoofd	m.i.v. 22-01
Baar H.J.W. de Prof. dr. ir.	32 uur		
Weering T.C.E. van Prof. dr.		senior onderzoeker	
Jansen J.H.F. Dr.		senior onderzoeker	
Brummer G.J.A. Dr.		onderzoeker	
Stigter H.C. de Drs.	30.0 uur	projectonderzoeker	m.i.v. 15-03
Haas H. de Dr.		projectmedewerker	
Koning F.A. Dr.		onderzoeker	tot 01-11
Thomas H. Dr.		onderzoeker	tot 31-12
Richter T.O. Dr.		onderzoeker	
Gerringa A.L. Dr.	19.0 uur	postdoc	
Kramer J. Dr.		postdoc	tot 15-02
Karpen V.A. Dr.		postdoc	tot 08-03
Bergh van den G. Dr.		postdoc	m.i.v. 15-10
Loncaric N.		onderzoeker	m.i.v. 01-02 tot 01-03
Bonnin J. Dr.		postdoc	m.i.v. 01-03 tot 01-06
Rijkenberg M.		OIO RuG	tot 15-04

Bozec Y.		OIO	
Mienis F.		OIO	
Keuning M.E.		OIO	m.i.v. 11-10
Gaast S.J. van der		senior onderzoekmedewerker	
Ooijen J.C. van		senior onderzoekmedewerker	
Bakker K.M.J.		onderzoekmedewerker	
Boer W. Ing.		onderzoekmedewerker	
Iperen J. van	8.0 uur	senior laboratoriummedewerker	
Gonzalez S.R.		senior laboratoriummedewerker	
Schogt N.	25.5 uur	laboratoriummedewerker	
Witte A.J.M.	19.0 uur	laboratoriummedewerker	
Laan P.		laboratoriummedewerker	
Weerlee E.M. van		laboratoriummedewerker	
Crayford S.J.		laboratoriummedewerker	

AFDELING MARIENE BIOGEOCHEMIE EN TOXICOLOGIE

Sinninghe Damsté J.S.			
Prof. Dr. ir.	34.2 uur	hoofd	
Boon J.P. Dr.		senior onderzoeker	
Booij K. Dr.	30.4 uur	onderzoeker	
Schouten S. Dr. ir.		senior onderzoeker	
Versteegh G.J.M. Dr.		postdoc	
Hopmans E.C. Dr.	30.4 uur	onderzoeker	
Coolen M.J.L. Dr.		postdoc m.i.v. 16-02	
Forster A. Drs.		postdoc	
Herfort L.M.C.C. Dr.		postdoc	
Stadnitskaia A. Drs.		postdoc	
Boumann H.A.		postdoc	m.i.v. 01-12
Breugel van Y.		OIO	
Wuchter C.		OIO	
Weijers J.W.H.		OIO	
Huguet M.C.		OIO	
Rampen S.W.		laboratoriummedewerker	tot 01-07
		OIO	m.i.v. 01-07
Jaeschke A.		OIO	m.i.v. 01-08
Brandsma J.		OIO	m.i.v. 01-09
Ratray, J.E.		OIO	m.i.v. 01-01

Baas M.		onderzoekmedewerker
Rijpstra W.I.C.	22.8 uur	onderzoekmedewerker
Bommel R. van		laboratoriummedewerker
Kienhuis M.V.M.		laboratoriummedewerker
Panoto F.E.	30.4 uur	laboratoriummedewerker
Mets A.		laboratoriummedewerker
Ossebaar J.		laboratoriummedewerker
Rietkerk M.D.A.		laboratoriummedewerker
Woltering M.L.		laboratoriummedewerker
Abbas B.A.		laboratoriummedewerker m.i.v. 01-05

AFDELING BIOLOGISCHE OCEANOGRAPHIE

Herndl G.J. Prof.Dr.		hoofd	
Ruardij P. Drs.		onderzoeker	
Baars M.A. Dr.		senior onderzoeker	
Veldhuis M.J.W. Dr.		senior onderzoeker	
Duyf F.C. van Dr.		senior onderzoeker	
Kuipers B.R. Dr.		onderzoeker	
Bleijswijk J.D.L. van Dr.	19.4 uur	hoofd mol. lab.	
Brussaard C.P.D. Dr.		postdoc	
Arrieta J.M.		postdoc	
Teira Gonzalez E.M. Dr.		postdoc	tot 01-06
EIKalay K. Dr.		postdoc	
Stoderegger K.E. Dr.	27.55 uur	postdoc	tot 01-11
Maier C. Dr.		postdoc	m.i.v. 01-07
Sintes E. Dr.		postdoc	m.i.v. 01-08
Reinthalder T.		postdoc	m.i.v. 06-12
Kramer G.D.		OIO-NOW	tot 15-09
Baudoux A.C.		OIO	
Parada V.S.		OIO	
Goeij J.M. de		OIO	
Wilhartitz I.C.		trainee	tot 01-08
Oosterhuis S.S.		onderzoekmedewerker	
Hegeman J.		onderzoekmedewerker	
Noordeloos A.A.M. Ing.		onderzoekmedewerker	
Noort G.J. van		onderzoekmedewerker	
Witte H.J.		senior onderzoekmedewerker	

Bossink M.		laboratoriummedewerker tot 01-02
Smit A.T.		laboratoriummedewerker

AFDELING MARIENE ECOLOGIE

Meer J. van der Dr.		hoofd	
Bak R.P.M. Prof. dr.		senior onderzoeker	
Veer H.W. van der Dr. ir.		senior onderzoeker	
Piersma T. Prof. dr.	15.2 uur	senior onderzoeker	
Bergman M.J.N. Ir.		onderzoeker	
Duineveld G.C. Drs.		onderzoeker	
Daan R. Dr.		onderzoeker	
Dekker R. Drs.		onderzoeker	
Philippart C.J.M. Dr.ir.	30.4 uur	onderzoeker	
Lavaley M.S.S. Drs.		Projectonderzoeker	m.i.v. 01-04 tot 01-12
Witbaard R. Dr.		projectonderzoeker NWO	tot 01-05
Holmes S.P. Dr.		postdoc	tot 01-08
Nugues M.M.		postdoc	tot 01-02
Honkoop P.J.C. Dr.		postdoc	
Bocher P.P.H. Dr.		postdoc	m.i.v. 01-03 tot 01-09
Gils J. van Dr.	19 uur	onderzoeker	tot 01-03
Drent J. Dr.		postdoc	m.i.v. 01-09
Camphuijsen C.J.		projectonderzoeker	
Vahl W.K.		OIO RuG	tot 01-06
Amaro T.		OIO	tot 01-09
Cardoso J.		OIO	tot 01-09
Smallegange I.M.	30.4 uur	OIO	
Reneerkens J.W.H.	30.4 uur	OIO	
Compton T.		OIO RuG	
Hout P.J. van den	30.4 uur	OIO	
Kraan C.	30.4 uur	OIO	
Dapper R.		automatiseringsdeskundige	
Berghuis E.M.		senior onderzoekmedewerker	
Nieuwland G.		senior onderzoekmedewerker	
Spaans B. Drs.		senior onderzoekmedewerker	
Dekinga A. Drs. Ing.		senior onderzoekmedewerker	

Mulder M.		onderzoekmedewerker
Witte J.IJ.		onderzoekmedewerker
Koutrik A. van Ing.	15.2 uur	laboratoriummedewerker
Bol-den Heijer A.C.	29.25 uur	laboratoriummedewerker
Iperen J. van	15.2 uur	senior laboratoriummedewerker
Waasdorp C.M.		laboratoriummedewerker m.i.v. 01-02
Brugge M.C.		dierversorger

DIENST GEBOUWEN EN INSTALLATIES

Groot S.P.	22.8 uur	medewerker
Lakeman R.	20.0 uur	medewerker
Daalder R.M.		medewerker
Witte R.J.C.		medewerker
Trap B.		medewerker
Heerschap J.H.		medewerker

Bonne E. medewerker (detachering)

Receptie

Hillebrand-Kikkert A.	20.0 uur	telefoniste/receptioniste
Dapper-Maas M.A.	20.0 uur	telefoniste/receptioniste
Berbee-Bossen J.		telefoniste/receptioniste (inval)
Boks-Visser H.		telefoniste/receptioniste (inval)

Informatie en Presentaite Centrum (IPC)

Pool W.G. Dr.		hoofd
Malschaert H. Ing.		stysteem/netwerkbeheerder
Derksen J.D.J.		stysteem/netwerkbeheerder
Aggenbach R.P.D.		eerste medewerker
Manshanden G.M.	13.5 uur	automatiseringsdeskundige
Barten-Krijgsman N.	15.2 uur	medewerker

Bibliotheek

Grippeling R.S.M.	30.4 uur	hoofd
Bruining-De Porto M.E.	31.5 uur	medewerker

Redactie

Philippart C.J.M. Dr.ir.	7.6 uur	hoofdredacteur	
Bak-Gade B.	20.0 uur	assistent redacteur	

MARINE TECHNOLOGY

Smit M.G. Ir.		hoofd	
---------------	--	-------	--

Marine Technology Instrumentation

Boekel H.J.		coördinator	
Keijzer E.J.H.		technicus	
Heerwaarden J. van		technicus	
Bakker R.		technicus	m.i.v. 01-11

Marine Technology Electronics

Groenewegen R.L. Ing.	34.2 uur	coördinator	
Koster B. Ing.		plv. hoofd	
Franken H. Ing.		hoger electronicus	
Laan M.		hoger electronicus	
Asjes A.J.		medewerker	
Buijsman D.J.		medewerker	

Marine Technology Mechanical

Porto H.H. de		werkvoorbereider	
Schilling J.		coördinator	
Polman W.		medewerker	
Bakker M.C.		medewerker	
Blom J.J.		medewerker	
Wuis L.M.		medewerker	
Boom L.		medewerker	
Gieles S.J.M.		medewerker	
Grisnich P.W.		medewerker	
Witte Y.		medewerker	m.i.v. 01-03
Zijm J.M.		medewerker tot 19-01	

Vaartuigen en logistiek

Buisman T.C.J.		hoofd	
Alkema P.R.	35.15 uur	medewerker	

Jourdan M.T.	16.0 uur	administratief medewerkster	
Groot J.C.		senior gezagvoerder	tot 01-05
Leeuw C.O.		senior gezagvoerder	
Ellen J.C.		gezagvoerder	
Duyn M.D. van		stuurman	
Puijman E.A.		stuurman	
Seepma J.		hoofdwerktuigkundige	
Kikkert K.C.		hoofdwerktuigkundige	
Kleine M.D.M. de		2e werktuigkundige	
Mik G.		scheepskok	
Stevens C.T.		scheepstechnicus	
Betsema G.L.J.		scheepstechnicus	
Slikke R. van der		scheepstechnicus	
Maas J.J.M.		scheepstechnicus	
Heide R. van der		scheepstechnicus	
Meijer N.O.		scheepstechnicus	tot 01-09
Boon P.		scheepstechnicus	tot 04-08
Vermeulen G.P.		matroos/kok	
Dresken J.T.		matroos/kok	
Adriaans E.J.		havenmeester/schipper	
Star C.J. van der		schipper	
Vis van der P.C.A		machinist/motordrijver	
Vries de H.		scheepstechnicus/kok	
Jongejan W.P.		medewerker	

GASTMEDEWERKERS

Beukema, J.J.
 Bik, M.H.
 Cadée, G.C.
 Frade, P. Rodrigues
 Goeij, P.J. de
 Hallers-Tjabbes, C.C. ten
 Hermes, Y.
 Kitazawa, D.
 Prins, R.

Tarff, M.
Vézina, F.
Vooy, C.G.N. de
Zegers, B.N.

ARBEIDSVORWAARDEN

Collectieve Arbeidsovereenkomst Onderzoekinstellingen (CAO-OI)

Nadat hierover tussen de CAO partijen overeenstemming was bereikt, is de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Onderzoekinstellingen (CAO-OI) per 1 oktober 2003 verlengd tot 1 januari 2005 zonder noemenswaardige veranderingen.

In deze verlengde CAO-OI is geen generieke salarisverhoging opgenomen, zulks in de lijn van het Najaarsakkoord dat tussen kabinet en sociale partners in oktober 2003 was overeengekomen.

Daartegenover zijn de salarissen van de onderzoekers in opleiding aanzienlijk verbeterd en lopen hiermee in de pas van de salarisontwikkeling zoals die geldt voor deze categorie bij de Nederlandse Universiteiten.

Per 1 januari 2004 is een vereenvoudigd verlofstelsel ingevoerd door het onderscheid tussen vakantieverlof en de zogenaamde ADV-dagen te laten vervallen. Vanaf genoemde datum is er sprake van één regeling vakantieverlof waarbij de fulltime medewerker ten minste recht heeft op 338 vakantieuren. De regeling Arbeidstijdverkorting is door de invoering van het nieuwe stelsel vervallen. De uit deze vervallen regeling stammende week-, jaar- en meerjarenvarianten zijn in aangepaste vorm overgenomen in de regeling vakantieverlof.

Verlofstuwmeer

Het in 2003 bij het Koninklijk NIOZ ingevoerde beleid gericht op het terugdringen van het verlofstuwmeer is in 2004 aangescherpt o.a. doordat in de verlengde CAO hierover tevens afspraken zijn opgenomen. Uitgangspunt hierbij is dat het saldo vakantieverlof bij een volledig dienstverband aan het eind van enig kalenderjaar niet meer dan 80 uur bedraagt, te vermeerderen met eventuele verlofspaarvarianten. Ondanks de wettelijke verjaringstermijn van 5 jaar biedt deze CAO-bepaling voor de werkgever de mogelijkheid om met de werknemer bindende verlofaf-

spraken te maken teneinde te voorkomen dat meer dan 80 uren naar een volgend kalenderjaar worden meegenomen.

In de CAO is een overgangstermijn opgenomen die op 31 december 2008 zal aflopen. Grosso modo is bij het Koninklijk NIOZ het voor 2004 toegekende CAO-verlof volledig opgenomen, vermeerderd met een reductie van het verlofstuwmeer van circa 10%. Het gestelde doel om een vermindering van 20% te realiseren is niet bereikt. Voor het jaar 2005 zal een inhaalslag noodzakelijk zijn.

Arbeidsvoorwaarden op maat

In 2004 is de belangstelling voor het gebruik van AVOM ten opzichte van 2003 weer sterk toegenomen. Met name van het inzetten van verlofuren voor de verschillende doelen is veel gebruik gemaakt. Eind augustus van dit jaar heeft het kabinet de pc privé regeling met onmiddellijke ingang afgeschaft. Deelname AVOM 2004:

PC's	44 medewerkers
Fietsen	28 medewerkers
Verkopen verlofuren	62 medewerkers
Kopen verlofuren	4 medewerkers
Studieregeling	1 medewerker

183

Opleiding en training

In 2004 is er 1 groepscursus georganiseerd, te weten cursus Nederlands voor anderstaligen. Er zijn 12 medewerkers aan de cursus begonnen, waarvan 5 medewerkers de cursus met succes hebben afgerond.

Verder hebben 15 medewerkers op individuele basis een (externe) opleiding, cursus of training gevolgd. Deze staan los van wetenschappelijke bijeenkomsten/seminars, zijn functiegericht en aan de werkplek gerelateerd. Een aantal van deze opleidingen/cursussen/trainingen loopt door in 2005.

In het kader van de bedrijfshulpverlening is er voor alle medewerkers in het instituut een korte training kleine blusmiddelen georganiseerd. Zo'n 50 medewerkers hebben aan de training deelgenomen. Het was een groot succes en zal in de toekomst een vervolg krijgen.

Verder is er in het kader van de BHV 3 keer een herhalingscursus EHBO georganiseerd en heeft de bedrijfsbrandweer een dag in een trainingscontainer geoefend.

Eveneens zijn er door enkele bemanningsleden van de onderzoekschepen een aantal wettelijk verplicht cursussen en trainingen gevolgd

Individueel Klachtrecht

Koninklijk NIOZ beschikt sinds jaren over een regeling Individueel Klachtrecht. Deze regeling biedt werknemers de mogelijkheid om klachten, over een gedraging door of vanwege de werkgever bespreekbaar te maken en te doen onderzoeken. In 2004 zijn er bij de Klachtadviescommissie geen klachten ingediend.

Arbo- en Milieujaarverslag 2004

Inleiding

In dit verslag wordt gerapporteerd over de belangrijkste activiteiten op het terrein van arbo en milieu die in 2004 hebben plaatsgevonden.

Beleid

In het afgelopen jaar is, binnen het kader van de ARBO-wet, een (deel)risicoinventarisatie en evaluatie (RI & E) uitgevoerd. Deze inventarisatie had betrekking op de recente nieuw- en verbouw, zoals het aquariumgebouw en de nieuw gebouwde bouwlagen zoals het lab MEE en de kantine. Uit deze RI & E is een plan van aanpak voortgekomen met de nodige actiepunten. Hoofdpijn van dit plan vormen de aandachtspunten voor het werken met chemicaliën en voor bij voorbeeld de algemene veiligheid van elektrische apparaten.

De interne webpagina van arbo en milieu is verbeterd en aangevuld met nieuwe informatie voor het personeel.

Arbo- en Milieucommissie

De Arbo- en Milieucommissie heeft een adviserende en signalerende taak naar de directie en Ondernemingsraad op het gebied van veiligheid en milieu. De commissie is breed van samenstelling, vanuit verschillende geledingen.

De commissie heeft in het verslagjaar onder andere gewerkt aan de procedure voor het veilig werken op het wad (zie hieronder) en aan het rookbeleid binnen het instituut. Voor dit laatste zijn, voor degenen die roken, in het gebouw twee rookruimtes gecreëerd.

Ongevallen

Op een paar kleine incidenten na zijn er in 2004 geen ongevallen voorgevallen. De kleine incidenten beperkten zich tot ongevallen met kleine verwondingen zoals een brandblaas en een schaafwondje. In geen geval is er personeel doorverwezen naar een huisarts of ziekenhuis.

Veiligheids- en milieuzaken

In de maand juni is er een milieucontrole uitgevoerd door de gemeente Texel. Uit deze controle zijn geen noemenswaardige actiepunten voortgekomen die voor het Koninklijk NIOZ directe consequenties hadden. Uit de controle kwam wel naar voren dat de opslag van chemicaliën beter geregeld moet worden door bij voorbeeld het inrichten van speciale opslagkluisen.

Medio september is er een controle geweest van het Provinciaal Waterleiding Bedrijf. Uit deze controle bleek dat het drinkwaternet aangepast dient te worden. Het betreft hier vooral het installeren van terugslagkleppen en beluchters teneinde "besmetting" van het leidingnet te voorkomen.

Om de opslag van formaline en formalinehoudende producten te centraliseren is het opslaggebouw naast het aquariumgebouw uitgebreid. Hiermee is een begin gemaakt voor het centraal opslaan van deze producten buiten het hoofdgebouw.

Via de container van het afvalverwerkingsbedrijf SITA is het nodige Klein Chemisch Afval afgevoerd. De belangrijkste af te voeren componenten waren oplosmiddelen, giftige chemicaliën, laboratoriumafval en batterijen.

Handleiding veilig werken op het wad

Werken op het wad en varen met rubberboten brengen risico's met zich mee. Na de in 2003 georganiseerde cursus voor het behalen van het Klein Vaarbewijs (I+II), verplicht voor het bevaren van rubberboten met een snelheid van meer dan 20 kilometer per uur, is er in nauw overleg

met enkele geledingen een handleiding “Veilig werken op het wad” tot stand gekomen. Naast praktische informatie en adviezen zijn in deze handleiding instructies en richtlijnen opgenomen waarvan men kennis moet nemen en waaraan men zich dient te houden.

Bedrijfsgezondheidszorg

De opvarenden van de schepen en de leden van de bedrijfsbrandweer zijn dit jaar weer gekeurd en geschikt bevonden. Ook zijn er niet reguliere keuringen gedaan voor personeel dat voer op buitenlandse schepen of keuringen voor duikers.

Ziekteverzuim

De laatste jaren is er sprake van een verdergaande daling van het ziekteverzuim. Ook in 2004 zette deze ontwikkeling zich voort. Ten opzichte van 2003 is het ziekteverzuim in 2004 met 0.55% afgenomen (3.25% in 2004 tegen 3.8% in 2003).

	WP	M	V	NWP	M	V	Overall%
2000	5.6	5.8	4.9	8.6	6.9	15.6	6.8
2001	3.7	4.0	2.5	5.7	4.1	12.9	4.5
2002	3.5	3.5	3.4	5.0	3.1	13.9	4.1
2003	1.5	1.3	2.3	6.8	6.7	7.4	3.8
2004	2.5	1.8	4.6	4.3	4.2	4.9	3.25

Bedrijfshulpverlening

Voor de EHBO organisatie zijn zestien personen op herhalingscursus geweest voor het eenheidsdiploma EHBO van het Oranje Kruis. De cursus werd gegeven op het instituut door DHTC. Van deze zestien zijn er zes opvarenden van de schepen. Een deel van de opvarenden zal in het vervolg de verplichte training Medical Care moeten volgen waardoor het EHBO-diploma niet langer relevant is.

De leden van de bedrijfsbrandweer oefenden naast de reguliere maandelijks oefeningen ook in het bijzonder in het werken met kleine blusmiddelen. Voor deze training, verzorgd door InterSafe, werd er gebruik gemaakt van diverse met gas gesimuleerde branden. Om vooral de training voor het bestrijden van binnenbranden te kunnen uitvoeren is er voor

deze training gebruik gemaakt van een speciaal ingerichte container. Hier kon men, omgeven door rook en voorzien van ademluchtapparatuur, de meest voorkomende branden bestrijden zoals een computerbrand en een brand in een prullenbak. Naast de bedrijfsbrandweer was ook het personeel voor de training uitgenodigd. In drie dagen hebben hieraan zestig personen deelgenomen inclusief de leden van de bedrijfsbrandweer.

Investeringsen

Voor het komende jaar zijn de investeringen beperkt tot de aankoop van alarmerings-pagers voor de leden van de bedrijfsbrandweer.

Vergunningen

In verband met de vergunning voor het lozen van afvalwater in de Waddenzee heeft het laboratorium van Tauw Milieu in Deventer ieder kwartaal het geloosde afvalwater geanalyseerd.

Het Koninklijk NIOZ heeft opgave gedaan van de geloosde hoeveelheid zeewater en laboratoriumafvalwater in m³/kwartaal. Deze gegevens zijn uiterlijk één maand na het beëindigen van ieder kwartaal toegezonden aan Rijkswaterstaat Directie Noord Holland met afschrift aan het RIZA in Lelystad.

187

Verslag van de Ondernemingsraad

De samenstelling van de or is dit jaar gewijzigd. De termijnen van Rogier Daan en Harry Witte liepen per 1 juli af. Er zijn daarom verkiezingen uitgeschreven voor de twee vrijgekomen posities in combinatie met de drie posities die al langere tijd vakant waren. Na afloop van de inschrijvingstermijn bleek dat er zich één kandidaat had aangemeld voor elke vakante positie. Daarmee waren al deze kandidaten ook automatisch gekozen. De samenstelling van de or zag er per 1 juli 2004 als volgt uit:

Ewout Adriaans	Swier Oosterhuis
Ramona Grippeling	Klaas Timmermans
Piet van den Hout	Kees Veth (secretaris)
Sven Ober (voorzitter)	Ruud Witte

Hiermee was de or voor het eerst sinds jaren weer voltallig. Er was wel sprake van een kleine complicatie, want Klaas Timmermans kon zijn orlidmaatschap niet combineren met zijn functie als interim werkgroep leider van de afdeling MCG. Daarom heeft, na overleg met de geleding onderzoekers, Rogier Daan zich beschikbaar gesteld om de or-werkzaamheden van Klaas Timmermans tot het eind van het jaar over te nemen.

Een van de belangrijkste gebeurtenissen dit jaar was de benoeming van een nieuwe directie. Mede in verband hiermee, en vooruitlopend daarop, heeft de or een 'cultuur/structuur-notitie' uitgebracht, waarin een visie wordt gegeven op de organisatie van het NIOZ. Tevens wordt hierin een standpunt geformuleerd over wat er met betrekking tot structuur, communicatie en managementtechnieken op het NIOZ te verbeteren valt. De notitie is in februari aan het NIOZ-bestuur voorgelegd, zodat het bestuur de visie van de or mee kon nemen in de besluitvorming rond de benoeming van een nieuwe directie. Toen in april het bestuur in eerste instantie kwam met de interim-oplossing van een tweehoofdige directie voor een periode van 2 jaar, heeft de or daar een positief advies over uitgebracht. Wel werd bedongen dat de or over de invulling van de nieuwe structuur advies mocht uitbrengen en gekend zou worden in het directiestatuut. In tweede instantie werd vervolgens door de or ook positief geadviseerd met betrekking tot de door het bestuur voorgestelde kandidaten voor de nieuwe directie.

Overlegvergaderingen waren er dit jaar met zowel bestuur als directie. Tot 1 juli vond formeel overleg drie keer rechtstreeks plaats met (een delegatie van) het bestuur in verband met de verstoord geraakte relatie tussen de or en de vorige directie. Na het aantreden van de nieuwe directie per 1 juli zijn de verhoudingen genormaliseerd en vond weer regelmatig informeel overleg plaats tussen or en directie, en was er ook één keer een formeel overleg. Tenslotte vond in november nog een ontmoeting plaats met het voltallige bestuur, waarbij algemene zaken werden besproken. Afsproken werd om zo'n ontmoeting jaarlijks op de kalender te zetten.

Naast de adviezen rond de vorming van de nieuwe directie heeft de or over nog diverse andere zaken advies uitgebracht. Zo werd de or om

advies gevraagd over vier kandidaten die in de loop van het jaar zijn voorgedragen om zitting te nemen in het NIOZ-bestuur. Op elk van de vier voordrachten heeft de or positief geadviseerd. Ook over de herbenoeming van de zittende voorzitter van het bestuur werd positief geadviseerd.

Zeer veel tijd kostte de adviesaanvraag betreffende de verkoop en nieuwbouw van logeergebouw 'de Potvis'. Aanvankelijk maakte de or zich vooral zorgen over de hoogte van de huur van de nieuw te bouwen kamers en appartementen. Nadat echter de zekerheid was verkregen dat toekomstige studenten en stagiaires een volledige huurcompensatie zullen krijgen, heeft de or uiteindelijk in meerderheid besloten om toch positief te adviseren. Voor de huurcompensatie-aanpassing was overigens wel een wijziging nodig in het Uitvoeringsreglement, waaraan de or zijn instemming heeft verleend. Bovendien werd de garantie verkregen dat extra onkosten die zittende Potvisbewoners moeten maken in verband met verhuizing naar tijdelijke vervangende woonruimte tijdens de nieuwbouw, vergoed zullen worden door het NIOZ.

De or heeft ook een adviesaanvraag ontvangen over het oprichten van een afdeling Facility Management, in grote lijnen de opvolger van het voormalige "Bedrijfsbureau" in combinatie met de Dienst Gebouwen en Installaties. Naar aanleiding van deze aanvraag werd een achterbanraadpleging georganiseerd met de betrokken medewerkers en is de directie om een toelichting gevraagd tijdens een formeel overleg. Dit heeft geleid tot enkele aanvullingen en wijzigingen van de plannen en uiteindelijk tot een positief advies van de or.

Tot slot waren er nog 2 instemmingsplichtige voorstellen van de zijde van de directie. Het ene betrof een 'voorstel voor ophoging uitbetaling AVOM-uren' en het andere de invoering van een 'handleiding veilig werken op het wad'. Met beide voorstellen heeft de or ingestemd.

De or -website werd in de loop van de herfst vernieuwd en geactualiseerd. Deze website is een belangrijk communicatiekanaal tussen de or en de achterban. Men kan hier onder meer de actuele onderwerpen vinden die aan de orde zijn, de onderwerpen waarover recent advies dan wel instemming is gegeven, notulen van overlegvergaderingen en jaarverslagen. Daarnaast is ook zakelijke informatie opgenomen zoals taakverdeling binnen de or, links naar de sites van vakbonden en het ABP en naar het or-reglement.

De personeelsvereniging

Bestuur

Na 4 jaar NIOZ is Astrid van Veldhoven aan haar promotie-boekje begonnen en heeft hiermee haar plekje in het PV-bestuur op moeten geven. Astrid was een super actief lid met goede ideeën en altijd in voor het organiseren van activiteiten; bedankt Astrid! Gelukkig hebben we ook versterking gekregen van twee nieuwe leden: Marian Keuning en Johan Dreskens.

Activiteiten

In 2004 hebben we ons keurig gehouden aan de activiteiten die we volgens de begroting geplanned hadden. In de winter was er het schaatsmiddagje waarbij deze keer iedereen zijn eigen rondjes kon draaien. In het voorjaar werd het pannenkoekenfeest georganiseerd, waarbij mensen van MBT en de Pelagia geholpen hebben met het bakken van de pannenkoeken. Zo'n 40 kinderen en ouders hebben hierbij zo'n 300 pannenkoeken verorberd. Daarna hebben ze gekeken naar een vreselijk spannend heksentoneelstuk waarna ze bij konden komen met een ijsje.

In het najaar heeft er een NIOZ-uitje plaats gevonden. Hierbij zijn het Aviodrome en de Batavia werf/stad bezocht, waarna de dag is doorgenomen bij de chinees. In december hebben de leden een fles wijn gekregen en was er weer een knallende kerstborrel. Helaas viel de feestdatum wat ongelukkig en waren de meeste buitenlanders al thuis. Mede hierdoor kon er ook na zes uur nog van het buffet gebruik gemaakt worden. Dit voortreffelijke buffet was in huis/boot klaar gemaakt door Johan Dresken, Santiago Gonzalez, Marian Keuning en Evaline van Weerlee. Het was weer een gezellige en lekkere "borrel" en hierbij bedank ik iedereen die geholpen heeft bij de organisatie.